

**Трудовой договор**  
(на основании постановления Правительства КР №82 от 9 февраля 2006 года)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

(место заключение трудового договора)

1. Наниматель \_\_\_\_\_

в лице \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

принимается на работу \_\_\_\_\_

(наименование структурного подразделения)

на должность \_\_\_\_\_

3. Вид трудового договора: (Необходимое подчеркнуть).

- на неопределенный срок (бессрочный).

- на время выполнения определенной работы

- на определенный срок

Срок действия трудового договора:

День начала работы: \_\_\_\_\_ день окончания работы: \_\_\_\_\_ перерыв \_\_\_\_\_

5. В период действия трудового договора работник обязан: Выполнять обязанности в полном объеме с подчинением внутреннему трудовому распорядку и устава школы в соответствии занимаемой должности (трудовым распорядком и Уставом школы ознакомлен)

6. В период действия трудового договора наниматель обязан: Предоставить работу по обусловленной трудовой функции, обеспечивать условия труда предусмотренные ТККР «Законом об образовании КР», нормативными актами содержащими нормы трудового права, своевременно выплачивать заработную плату.

7. Работнику устанавливается заработная плата (должностной оклад, тарифная ставка) в размере по тарификации выплачиваемая 1 раз месяц.

Выплата прием и осуществляется в соответствии с положением о премировании, действующим у нанимателя или коллективном договоре.

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения. Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 56 календарных дней, дополнительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ недель \_\_\_\_\_ календарных дней.

К ежегодному отпуску выдается материальная помощь на «Лечебное пособие» в размере \_\_\_\_\_ должностного оклада в соответствии законодательством ТККР.

9. Основания прекращения трудового договора \_\_\_\_\_

(предусмотренные законодательством Кыргызской Республики)

10. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

11. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами предусмотренным в статьи 80, 81, 82, 83, 84 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

12. Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью нашего трудового договора.

13. Споры между нанимателем и работником разрешаются в порядке установление законодательством Кыргызской Республики.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируется законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, дающих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой нанимателю.

Наниматель: \_\_\_\_\_  
(подпись)

Работник \_\_\_\_\_  
(подпись)

Адреса сторон:

г. Каракол, ул. Токтогула 145 школа-гимназия №3

Паспортные данные: \_\_\_\_\_